

MENSAGEM Nº 101, DE 2024, DO PODER EXECUTIVO.

Ao
Exmº Sr.
Vereador José Valdeci Gomes Peixoto
Presidente da Câmara Municipal de Maracanaú
NESTA

PROJETO DE LEI Nº 101/2024.

Senhor Presidente,

Tenho a honra de encaminhar à apreciação dessa Augusta Casa Legislativa, por intermédio de Vossa Excelência, o Projeto de Lei nº 101/2024, que **“ALTERA A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE MARACANAÚ, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.”**

Prima facie, revela-se de início que a propositura visa adequar a atual estrutura organizacional do Poder Executivo a novel gestão no sentido de melhorar o aparelho estatal com vistas à celeridade dos mecanismos da Administração Municipal no que tange aos procedimentos relativos à prestação dos serviços públicos de atendimento à população.

Estas medidas implementadas pela atual gestão, é o esforço da Administração Municipal em emancipar os beneficiários de Programa Sociais, oportunizando qualificação para enfrentamento no mercado de trabalho e empreendedorismo, visando atender a política municipal de desenvolvimento e fortalecimento da economia local.

Salienta-se, que conforme orientação prevista na Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO 2025 – Lei nº 3.592, de 2024 para elaboração da Lei Orçamentária Anual 2025, a previsão para arrecadação das receitas correntes terá um aporte de crescimento de 5,5%, decorrente de previsão de estimativa de crescimento do Produto Interno Bruto – PIB e inflação de acordo com Boletim Focus do Banco Central do Brasil, o que resultará em aumento nominal de R\$ 81 milhões no exercício financeiro de 2025 em relação ao de 2024, tendo, portanto, cobertura financeira para a referida despesa.

A presente lei reestrutura a organização para garantir eficiência e racionalização dos recursos públicos, otimizando a gestão pública sem gerar despesas adicionais, em conformidade com os princípios de responsabilidade fiscal.

Assim, solicito a sua apreciação e aprovação em REGIME DE URGÊNCIA nos termos do art. 42 da Lei Orgânica do Município, e espero merecer, uma vez mais, o apoio do Poder Legislativo Municipal, renovando a Vossa Excelência e a seus ilustres pares o testemunho do meu mais distinguido apreço.

Atenciosamente,

**ROBERTO PESSOA
PREFEITO DE MARACANAÚ**



PALÁCIO DAS MARACANÃS
Rua Edson Queiroz, nº 270, Centro, Maracanaú, Ceará
CEP 61.900-200

PROJETO DE LEI 101, DE 19 DEZEMBRO DE 2024.

**ALTERA A ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO
PODER EXECUTIVO DO MUNICÍPIO DE
MARACANAÚ, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

O Prefeito de Maracanaú, Roberto Soares Pessoa:

Faço saber que a Câmara Municipal de Maracanaú, aprovou e eu, sanciono e promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º Esta Lei dispõe sobre a alteração da estrutura organizacional do Poder Executivo do Município de Maracanaú estabelecido na Lei nº 3.006, de 27 de janeiro de 2021.

Art. 2º A Secretaria Municipal de Agricultura Familiar e Assuntos indígenas, mencionada nos arts. 35 e 43 da Lei nº 3.006, de 27 de janeiro de 2021, c/c inciso XXI do art. 6º do mesmo diploma legal, passa a denominar-se Secretaria Municipal de Agricultura Familiar (SEMAFA), órgão dotado de autonomia funcional, administrativa, financeira e orçamentária, integrante da estrutura organizacional do Poder Executivo, tem como finalidade gerir e promover o desenvolvimento local sustentável da agricultura familiar no município, por meio da valorização humana e da negociação política com representantes da sociedade, respeitando os desejos e anseios das organizações sociais e praticando os princípios da descentralização, da democracia, da transparência e da parceria, competindo-lhe:

- I - atuar de forma participativa, descentralizada e articulada com a União, Estados, Municípios e a sociedade civil organizada;
- II - direcionar todo o trabalho para a promoção do ser humano e da sociedade como agentes e beneficiários do desenvolvimento;
- III - criar, desenvolver, adaptar e aperfeiçoar programas, projetos e atividades de apoio diferenciado aos agricultores familiares nas linhas de crédito rural, infraestrutura e serviços municipais, assistência técnica, extensão rural, pesquisa agropecuária, capacitação, profissionalização e inserção no mercado;
- IV - promover a articulação e a complementaridade dos programas, projetos e atividades de apoio à agricultura familiar, utilizando como instrumento principal os planos nacional, estadual e municipal de desenvolvimento rural;
- V - integrar as ações do Pronaf (Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar) com as ações dos programas de acesso à terra dos Governos Federal e Estadual, apoiando a consolidação econômica das unidades familiares criadas;
- VI - sintonizar as ações do Pronaf com as propostas dos beneficiários, dos parceiros do setor público e dos demais agentes atuantes na questão da agricultura familiar;
- VII - dar prioridade aos grupos de agricultores familiares de menor renda, visando promovê-los a patamares superiores de bem-estar;
- VIII - valorizar e divulgar o conceito de agricultura familiar como atividade econômica fundamental para o desenvolvimento socioeconômico;



IX - buscar, junto a organismos públicos e privados multilaterais e a organizações não-governamentais nacionais e internacionais, novas fontes de recursos para projetos de apoio à agricultura familiar, principalmente para projetos relacionados à viabilização dos produtores de menor renda;

X - promover agregação de valor aos produtos do agricultor familiar, seu acesso competitivo ao mercado e a geração de renda a partir de atividades não-agrícolas;

XI - Incentivar e fomentar ações de agricultura urbana e periurbana com foco na geração de renda, segurança alimentar e arborização da cidade; e;

XII - exercer outras atribuições necessárias ao cumprimento de suas finalidades, nos termos do Regulamento ou que lhe forem delegadas.

Art. 2º Fica criada a Secretaria Municipal dos Povos Originários (SEMPO), e o respectivo cargo público de provimento em comissão de Secretário Municipal dos Povos Originários, simbologia SEC, de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, órgão dotado de autonomia funcional, administrativa, financeira e orçamentária, integrante da estrutura organizacional do Poder Executivo, com a finalidade de assessorar, monitorar e implementar políticas e diretrizes governamentais para o fomento e desenvolvimento de programas, projetos e atividades de integração das ações voltadas para população indígena e demais povos originários.

Parágrafo único. Compete a SEMPO:

I- promover o bem viver dos povos indígenas;

II- criar e implementar políticas públicas e ações voltadas à proteção, ao fortalecimento e à valorização da cultura das populações indígenas situadas no município;

III- implementar, diretamente ou em conjunto com as demais Secretarias de Estado, políticas públicas de promoção da política indígena, de proteção dos direitos de indivíduos e povos indígenas atingidos por discriminação racial e demais formas de intolerância;

IV- acompanhar a aplicação e evolução da legislação, dos acordos, das convenções nacionais e internacionais sobre assuntos de sua competência e sugerir inovações e modificações nos normativos municipais;

V- articular-se com as instituições e com os órgãos competentes, de quaisquer esferas de governo, na busca pela máxima garantia dos direitos dos povos indígenas;

VI- assessorar diretamente o Chefe do Executivo na formulação de políticas e diretrizes voltadas à proteção dos direitos dos povos indígenas, preservando-os de ações prejudiciais à cultura e ao pertencimento territorial;

VII- contribuir institucionalmente com a demarcação, a defesa, o usufruto exclusivo e a gestão das terras e dos territórios indígenas;

VIII- zelar pelo cumprimento dos acordos e tratados internacionais, quando relacionados aos povos indígenas;





Prefeitura de Maracanaú

IX- estimular a elaboração de planos participativos com a comunidade indígena, destinados ao seu desenvolvimento, em articulação com planos Nacional, Estadual e Municipal;

X- formular, executar e implementar políticas de etnodesenvolvimento do município, em parceria com outras instituições dos governos federal, estadual e com as comunidades, organizações indígenas e entidades não-governamentais, com atividades voltadas ao desenvolvimento sustentável e à preservação de valores culturais e históricos dos povos indígenas e demais povos originários, e;

XI- exercer outras atribuições necessárias ao cumprimento de suas finalidades, nos termos do Regulamento ou que lhe forem delegadas.

Art. 3º A Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania, mencionada no art. 26 da Lei nº 3.006, de 27 de janeiro de 2021, c/c inciso XII do art. 6º do mesmo diploma legal, passa a denominar-se Secretaria Municipal de Assistência Social e Segurança Alimentar (SEMASA), órgão dotado de autonomia funcional, administrativa, financeira e orçamentária, integrante da estrutura organizacional do Poder Executivo, tem como finalidade a proteção social a todas as famílias, grupos e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social, visando a garantia de direitos socioassistenciais, erradicando as desigualdades sociais no município de Maracanaú, competindo-lhe:

I - Elaborar os Planos municipais de Assistência Social (Lei 8.742/93) e de Segurança Alimentar (Lei nº 11.346/2006) em conformidade com os princípios e diretrizes do Sistema Único de Assistência Social – SUAS e Sistema Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional – SISAN, respectivamente;

II - planejar, coordenar, executar, monitorar e avaliar as ações de seguridade e proteção social no âmbito das políticas de assistência social, e de segurança alimentar, previstas nos respectivos planos municipais;

III - coordenar, implementar, executar, monitorar e avaliar em âmbito municipal a gestão do Cadastro Único para Programas Sociais - CADÚNICO;

IV - planejar, coordenar, executar e controlar os programas de natureza social de iniciativa do Poder Executivo Municipal;

V - gerenciar, conjuntamente com a Secretaria de Gestão, Orçamento e Finanças, o Fundo Municipal de Assistência Social, cumprindo as exigências formais da legislação em vigor;

VI - gerenciar, conjuntamente com a Secretaria de Gestão, Orçamento e Finanças, o Fundo Municipal de Segurança Alimentar, cumprindo as exigências formais da legislação em vigor;

VII - coordenar conjuntamente com a área de defesa civil do município, as ações para minimizar os efeitos das calamidades públicas sobre os territórios acometidos de vulnerabilidades e riscos sociais;

VIII - desenvolver projetos socioassistenciais em cooperação com organismos internacionais, nacionais e estaduais e organizações da sociedade civil;

IX - assessorar tecnicamente as instâncias de controle e participação social, tais como, o Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) e o Conselho Municipal de Segurança Alimentar (CONSEA), inclusive com apoio e subsídio para a realização de conferências municipais específicas e demais eventos e atividades formativas, observando disponibilidade orçamentária e financeira;



PALÁCIO DAS MARACANÃS
Rua Edson Queiroz, nº 270, Centro, Maracanaú, Ceará
CEP 61.900-200

- X – compor e coordenar a Câmara Técnica de Segurança Alimentar (CAISAN) mobilizando as demais secretarias e órgãos afins, para garantir seu pleno funcionamento;
- XI - garantir proteção social básica e especial de média e alta complexidade às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social e/ou violação de direitos;
- XII- acompanhar e fortalecer as Organizações da Sociedade Civil (OSCs) que atuam no município, priorizando àquelas que compõe a Rede Privada do SUAS, a partir do assessoramento técnico e do financiamento de serviços socioassistenciais tipificados;
- XIII – gerenciar o sistema de cadastro do SUAS (CadSUAS), que comporta todas as informações relativas à prefeitura, o órgão gestor, FMAS, conselho municipal e organizações que prestam serviços socioassistenciais, cumprindo as exigências formais das normativas em vigor;
- XIV - gerir os fundos vinculados a Secretaria na forma que dispuser lei específica, bem como programas municipais de transferência direta de renda e os complementares para superação da pobreza e extrema pobreza, em âmbito local;
- XV - garantir a oferta de benefícios eventuais e socioassistenciais, às famílias e/ou indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco temporários, regulamentado pelo CMAS;
- XVI - articular-se com os demais órgãos afetos às políticas sociais;
- XVII - oferecer atendimento, encaminhamento e acompanhamento de denúncias de violações de direitos humanos e sociais, e serviços de apoio às vítimas de violências;
- XVIII - apoiar os grupos e indivíduos impossibilitados de trabalhar e produzir, de modo temporário ou permanente;
- XIX - exercer outras atribuições necessárias ao cumprimento de suas finalidades, nos termos do Regulamento ou que lhe forem delegadas.

Art. 4º. O Fundo Municipal de Assistência Social - FMAS, instituído por meio do Decreto nº 936, de 15 de outubro de 1998, observado o que dispõe a Lei nº 1.849, de 08 de maio de 2012, permanece vinculado à Secretaria de Assistência Social e Segurança Alimentar.

Parágrafo único. As competências e os objetivos de cada Fundo Municipal são os previstos nas respectivas leis criadoras e seus regulamentos.

Art. 5º. Fica criado o Fundo Municipal de Segurança Alimentar, com a finalidade de gerir e financiar as ações de enfrentamento à fome e fomento à Segurança Alimentar, que terá sua estrutura organizacional definida em legislação específica.

Parágrafo único. O Fundo Municipal de Segurança Alimentar de que trata o *caput* deste artigo têm na Secretaria Municipal de Assistência Social e Segurança Alimentar, sua estrutura de gestão, organização, execução e controle contábil, financeiro e patrimonial, inclusive para efeito de prestação de contas, na forma da lei de estruturação, organização e funcionamento.



Art. 6º. Os Conselhos Municipais de Assistência Social e de Segurança Alimentar e Nutricional, criados por meio das Leis nºs 477, de 21 de dezembro de 1995, alterada pela lei no 628, de 30 de novembro de 1998 e 1.847, de 08 de maio de 2012, respectivamente, permanecem vinculados a estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Assistência Social e Segurança Alimentar.

Art. 7º. Os equipamentos sociais que executam as ações das políticas definidas no art. 3º desta Lei, permanecem subordinados e/ou vinculados à Secretaria de Assistência Social e Segurança Alimentar, mantida a autonomia administrativa e financeira.

Art. 8º. Fica criada a Secretaria Municipal de Inclusão e Cidadania (SEMIC) e o respectivo cargo público de provimento em comissão de Secretário Municipal de Inclusão e Cidadania, simbologia SEC, de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, órgão dotado de autonomia funcional, administrativa, financeira e orçamentária, integrante da estrutura organizacional do Poder Executivo, com a finalidade de promover a inserção socioeconômica das famílias em situação de vulnerabilidade e de pessoas com direitos violados, planejando e implementando ações de inclusão produtiva, visando o aumento de renda e da qualidade de vida das famílias atendidas, colaborando, ainda, para o desenvolvimento social e econômico do município, por meio do apoio ao empreendedorismo e da inclusão pelo trabalho, articulando parcerias públicas e colaborações privadas que mobilizam, prioritariamente, a população inscrita no Cadastro Único para Programas Sociais (CadÚnico).

Parágrafo único. Compete a SEMIC:

- I - criar oportunidades de inclusão produtiva aos usuários da Política de Assistência Social;
- II - propor e desenvolver em conjunto com outros órgãos, programas de apoio aos grupos minoritários, com políticas afirmativas de gênero, de igualdade racial entre outras;
- III - Diagnóstico e estudo técnico da realidade local da população em situação de vulnerabilidade;
- IV - incentivar, planejar e coordenar as atividades cooperativistas e associativas de grupos produtivos locais;
- V - Apoiar e coordenar programas que visem o acesso e informação à qualificação profissional e educação financeira;
- VI - Desenvolver programas sociais visando o apoio técnico e orientação para o microcrédito e redução dos obstáculos da intermediação de mão de obra, com ampliação do acesso ao mundo do trabalho e emprego;
- VII - Desenvolver ações para uma agenda de autonomia e emancipação socioeconômica das famílias, através de mapeamento de demandas inclusivas nos territórios; estudo de novas ocupações do mundo do trabalho; arranjos produtivos locais e empreendedorismo social ou tecnologias de inovação e de impacto social.
- VIII - desenvolver projetos de inclusão social em cooperação com organismos internacionais, nacionais e estaduais e organizações da sociedade civil;



IX - gerenciar, conjuntamente com a Secretaria de Gestão, Orçamento e Finanças, o Fundo Municipal de Inclusão Social (FMIS), cumprindo as exigências formais da legislação em vigor;

X - gerenciar, conjuntamente com a Secretaria de Gestão, Orçamento e Finanças, os Fundos Especiais vinculados aos conselhos de políticas transversais, cumprindo as exigências formais da legislação em vigor;

XI - promover as ações de conscientização da cidadania e dos direitos humanos;

XII - assessorar aos conselhos municipais de políticas transversais, vinculados à sua estrutura organizacional, inclusive com apoio à realização de conferências municipais;

XIII - garantir apoio logístico e administrativo para o funcionamento dos conselhos tutelares;

XIV - desenvolver políticas transversais que garantam os direitos das crianças e adolescentes, pessoas idosas, pessoas com deficiência, mulheres e populações em situação de vulnerabilidade social;

XV - exercer outras atribuições necessárias ao cumprimento de suas finalidades, nos termos do Regulamento ou que lhe forem delegadas.

Art. 9º. Os Fundos Municipais de Defesa dos Direitos da Criança e do Adolescente - FMDCA; dos Direitos da Pessoa Idosa - FMDPI; dos Direitos da Mulher - FMDM; dos Direitos da Pessoa com Deficiência - FMDPD; criados pelas Leis 11.247 de 01 de outubro de 1992; nºs 2.487, de 01 de março de 2016, modificada pela Lei nº 2.556, de 01 de novembro de 2016; Lei nº 705, de 16 de março de 2000, alterada Leis nºs 1.081, de 10 de março de 2006 e 1.047, de 1º de novembro de 2005, modificada pelas Leis nºs 1.926, de 19 de dezembro de 2012; 1.957, de 01 de fevereiro de 2013 e 2.530, de 29 de junho de 2016, respectivamente, vinculados à Secretaria de Assistência Social e Cidadania, passarão a partir da publicação desta Lei, a compor a estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Inclusão e Cidadania, criada nos termos do art. 8º desta Lei.

Art. 10. Fica criado o Fundo Municipal de Inclusão Social (FMIS), com a finalidade de gerir e financiar a inserção socioeconômica das famílias em situação de vulnerabilidade e de pessoas com direitos violados, planejando e implementando ações de inclusão produtiva e incentivo ao trabalho, que terá sua estrutura organizacional definida em legislação específica.

Parágrafo único. O Fundo Municipal de Inclusão Social de que trata o *caput* deste artigo têm na Secretaria Municipal de Inclusão e Cidadania, sua estrutura de gestão, organização, execução e controle contábil, financeiro e patrimonial, inclusive para efeito de prestação de contas, na forma da lei de estruturação, organização e funcionamento.





Prefeitura de Maracanaú

Art. 11. Os Conselhos Municipais de participação social, criados por meio de Leis específicas, passam a integrar a estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Inclusão e Cidadania (SEMIC), sendo:

I - Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa do Município de Maracanaú (Lei nº 2.487, de 01 de março de 2016, modificada pela Lei nº 2.556, de 01 de novembro de 2016)

II - Conselho Municipal de Defesa dos Direitos das Pessoas com Deficiência (Lei nº 1.047, de 1º de novembro de 2005, modificada pelas Leis nºs 1.926, de 19 de dezembro de 2012; 1.957, de 01 de fevereiro de 2013 e 2.530, de 29 de junho de 2016);

III - Conselho Municipal dos Direitos da Mulher de Maracanaú (Lei nº 705, de 16 de março de 2000, alterada Leis nºs 1.081, de 10 de março de 2006);

IV - Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (Lei nº 476, de 21 de dezembro de 1995, modificada pelas Leis nºs 646, de 1º de fevereiro de 1999, 760, de 15 de janeiro de 2001, 893, de 07 de abril de /2003 e 1.045, de 1º de novembro de 2005); e,

V - Conselhos Tutelares do Município de Maracanaú (Lei nº 1.725 de 06 de outubro de 2011, alterada pelas Leis nº 1.807, de 09 de fevereiro de 2012, 2.199, de 20 de maio de 2014 e 3.200 de 07 de junho de 2022.

Art. 12. O Secretário-Executivo da Secretaria Municipal de Assistência Social e Cidadania, vinculada à Secretaria de Assistência Social e Cidadania, redenominada para Secretaria de Assistência Social e Segurança Alimentar, será o ordenador de despesas da Secretaria Municipal de Inclusão e Cidadania, ora criada, responsável pelos atos que resultem a emissão de empenho, a liquidação, a autorização de pagamento, a concessão de suprimimento de fundos ou os dispêndios de recursos do Município ou pela qual responda, para fins da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, observado o que dispõe o art. 5º da 3.007, de 27 de janeiro de 2021.

Art. 13. As Ações, Programas, Conselhos, Comissões, Grupos de Trabalho, Fundos, dentre outros órgãos, previstos em legislações específicas, referentes às atribuições das Secretarias Municipais ora redenominadas ou criadas, serão reorganizados mediante lei.

Art. 14. Para compor o quadro de pessoal das unidades gestoras ora redenominadas ou criadas, o Chefe do Poder Executivo poderá remanejar cargos públicos de uma unidade para outra.

Art. 15. Os recursos orçamentários e financeiros, convênios administrativos, procedimentos licitatórios e consequentes Atas de Registro de Preços e Contratos vigentes, bem como os demais ajustes congêneres formalizados relativos às atribuições e competências das unidades jurisdicionadas, serão transferidos mediante termo de aditamento, para a Secretaria que ora recepciona as novas atribuições, nos termos do disposto nesta Lei.

Cal





Prefeitura de Maracanaú

Art. 16. A Secretaria Especial da Mulher e dos Direitos Humanos, órgão subordinado e integrante da estrutura administrativa do Gabinete do Prefeito do Poder Executivo Municipal, criada nos termos do art. 45 da Lei nº 3.006, de 27 de janeiro de 2021, c/c o inciso I, alínea b do art. 6º e art. 37 do mesmo diploma legal, passa a denominar-se Secretaria Especial do Empoderamento da Mulher e dos Direitos Humanos, mantida sua subordinação político-administrativa ao Gabinete do Prefeito do Poder Executivo Municipal.

Art. 17. Respeitados os limites, as condições e as exigências estabelecidas na legislação orçamentária, e especial na Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2.000 e Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, as despesas decorrentes desta Lei correrão, no que couberem, à conta de programações constantes da vigente Lei Orçamentária Anual (Lei nº 3.620, de 27 de novembro de 2024) e de créditos adicionais autorizados nos termos do art. 167, V e VI da Constituição Federal, através da transposição, remanejamento ou transferência de recursos de uma programação para outra ou de um órgão para outro.

Art. 18. O Chefe do Poder Executivo poderá regulamentar a presente Lei, no que couber.

Art. 19. Esta Lei entra em vigor a partir de 1º de janeiro de 2025.

Art. 20. Revogam-se as disposições em contrário.

PAÇO QUATRO DE JULHO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE MARACANAÚ, AOS 19 DE DEZEMBRO DE 2024.

ROBERTO PESSOA
PREFEITO DE MARACANAÚ



PALÁCIO DAS MARACANÃS
Rua Edson Queiroz, nº 270, Centro, Maracanaú, Ceará
CEP 61.900-200